

ANALYSE PARTAGEE

Ces questions que nous abordons ensemble permettent de faire un état des lieux de votre situation, de vos attentes et contraintes. Vos réponses seront le point de départ de notre alliance de travail et contribueront à déterminer l'objectif, la durée et le contenu de votre bilan de compétences.

Qu'est-ce qui vous amène à envisager un bilan de compétences ?

Qu'attendez-vous de cette démarche ?

Votre situation actuelle :

Quel est votre niveau de satisfaction par rapport à :

	1	2	3	4	5
Votre métier					
Votre secteur d'activité					
Votre environnement de travail					
Vos conditions d'exercice					
Votre rémunération					
Vos relations avec votre hiérarchie					
Vos relations avec vos collègues					
Votre équilibre vie pro / vie personnelle					

Notez chaque item de 1 à 5 (5 étant le niveau de satisfaction le plus élevé et 1 le moins élevé)

Quelles sont les difficultés ou les freins que vous rencontrez dans votre situation actuelle ?

Avez-vous identifié des projets professionnels ou de formation ? Lesquels ?

Avez-vous déjà identifié des compétences que vous souhaitez développer, renforcer ou valoriser dans le cadre de votre projet professionnel ?

Quels sont les moyens/ressources ou les opportunités dont vous disposez ou que vous pouvez mobiliser pour travailler sur votre projet professionnel ?

Quels sont les contraintes / manques de ressources qui peuvent freiner le travail sur votre projet professionnel ?

Qu'avez-vous déjà réalisé, entrepris pour répondre à vos interrogations professionnelles ?

Autre point que vous souhaitez aborder ou signaler ?

**Des aménagements spécifiques liés à une situation de handicap sont-ils à prévoir ?
Les avez-vous identifiés ?**

Objectif (opérationnel et évaluable) du bilan :

Durée déterminée pour ce bilan au vu des différents éléments :

Le :

Nom, prénom et signature du Bénéficiaire